



Temeljem članka 192. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17 i 98/19) i članka 7 Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata («Narodne novine» 93/14 i 26/15),

3.MAJ Brodogradilište d.d.

zastupan po direktoru Ediu Kučanu dipl. ing.

(u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

SINDIKAT METALACA HRVATSKE-INDUSTRIJSKI SINDIKAT (SMH-IS)

Podružnica SMH-IS 3.MAJ BRODOGRADILIŠTE

zastupana po Glavnom sindikalnom povjereniku Sladjanu Pejiću i Regionalnom povjereniku Juraju Šoljiću,

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE (SIKD)

Sindikalna podružnica 3. MAJ Brodogradilište

zastupana po sindikalnom povjereniku Daliboru Čupkoviću i voditelju ureda Rijeka Vedranu Sabljaku

(u daljnjem tekstu: Sindikati)

sklopili su u Rijeci, 23.12. 2022. godine slijedeći

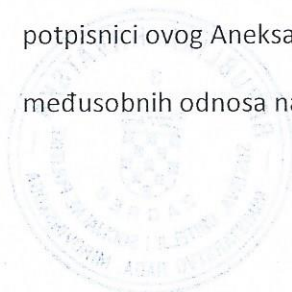
ANEKS IV. KOLEKTIVNOG UGOVORA

3. MAJ Brodogradilište d.d.

(dalje: Aneks IV.)

Članak 1.

Uviđajući potrebu uređenja prava i obveza iz rada i po osnovi rada Kolektivnim ugovorom, te radi promicanja socijalne i ekonomske sigurnosti zaposlenih u društvima 3.MAJ Brodogradilište d.d., potpisnici ovog Aneksa IV. Kolektivnog ugovora izražavaju volju i spremnost zajedničkog uređenja međusobnih odnosa na dobrobit članova i zaposlenih kod poslodavca.





Članak 2.

Dosadašnji članak 23. mijenja se i glasi:

Članak 23.

Poslodavac je dužan radniku za njegov rad isplatiti plaću.

Plaća se sastoji od:

1. osnovne plaće
2. varijabilnog dijela
3. dodatka na osnovnu plaću:

3.1. dodatak za radni staž

3.2. dodatak za rad u specifičnim uvjetima rada,

3.3. Mjesečni dodatak/nagrada za prisutnost na radu

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno. Rok za isplatu plaće je najkasnije 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju zakašnjenja isplate plaće više od 5 dana sindikat može, pokretati postupke sukladno

Zakonu o radu, organizirati industrijske akcije, a poslodavac neće pokretati sudske tužbe protiv sindikata.

Članak 3.

Dosadašnji članak 30. mijenja se i glasi:

Članak 30.

Kriteriji za ostvarenje varijabilnog dijela plaće jesu:

- Izvršavanje radnih zadataka u okviru zadanih troškova i kvalitete
- Zalaganje, radna disciplina i profesionalni odnos s kolegama i nadređenima, prenošenje stručnih znanja i vještina
- Poštivanje propisanih tehnoloških postupaka
- Poštivanja propisa iz okvira zaštite na radu, korištenje osobnih zaštitnih sredstava i opreme, briga o ispravnosti i sigurnosti sredstava za rad, opreme i radnog mjesta



Kvantificiranje kriterija biti će predmet posebne odluke uprave pojedinog društva, uz prethodno savjetovanje s Sindikatom, s čime će radnici biti upoznati.

Članak 4.

Iza članka 31. dodaje se članak 31a. koji glasi:

Članak 31a.

- Radnik ima pravo na mjesečni dodatak/nagradu na ime Mjesečnog dodatka/nagrada za prisutnost na radu koji se obračunava i isplaćuje u iznosu od 55 EUR neto za efektivno odrađene sate (ES), te ukoliko je dobio varijabilni dio plaće.
- Kada radnik unutar mjeseca za koji se vrši obračun plaće ima evidentirane sate bolovanja ili kašnjenja ili neopravdanog izostanka **za te sate** nema pravo na Mjesečni dodatak/nagradu za prisutnost na radu.
- Mjesečni dodatak/nagrada za prisutnost na radu je sastavni dio plaće koji se isplaćuje u vidu neoporezive Novčane nagrade za radne rezultate i druge dodatne oblike nagrađivanja propisane Zakonom o porezu na dohodak te Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 5.

Dosadašnji članak 32. mijenja se i glasi:

Članak 32.

Osnovna plaća iz članka 24. te varijabilni dio plaće iz članka 29. ovog Kolektivnog ugovora

uvećavaju se za :

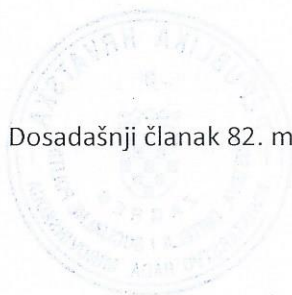
- | | |
|---------------------|-----|
| 1. Smjenski rad | 13% |
| 2. Rad noću | 16% |
| 3. Rad nedjeljom | 50% |
| 4. Prekovremeni rad | 35% |

Ako radnik radi tijekom državnih i vjerskih blagdana te neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom, te na dan Uskrsa, ima pravo na uvećanje osnovne plaće i varijabilnog dijela plaće za 25%.

Ako postoji više uvjeta istovremeno, dodaci se pribrajaju.

Članak 6.

Dosadašnji članak 82. mijenja se i glasi:



Članak 82.

Za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od potpisivanja ovog Kolektivnog ugovora.

- Komisija ima četiri člana od kojih svaka strana imenuje dvojicu.
- Komisija donosi Poslovnik o radu usklađen sa ovim Kolektivnim ugovorom.

Sve odluke Komisija donosi dogovorom.

- Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja Komisije.
- Komisija će se sastajati prema potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Članak 7.

Dosadašnji članak 84. mijenja se i glasi:

Članak 84.

Kolektivni ugovor i njegovi Aneksi I., II. i III. (NN 52/2015, 58/2016, 89/2016 i 25/2017), kao i ovaj Aneks IV. imaju se smatrati novim Kolektivnim ugovorom koji se primjenjuje na radnike trgovačkog društva 3.MAJ Brodogradilište d.d..

Članak 8.

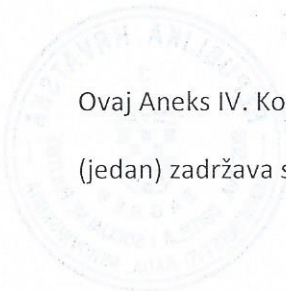
Ostale odredbe Kolektivnog ugovora ostaju neizmijenjene.

Članak 9.

Ovaj Aneks IV. Kolektivnom ugovoru stupa na snagu danom sklapanja, a primjenjuje se od 01.01.2023. godine do 31.03.2023. godine.

Članak 10.

Ovaj Aneks IV. Kolektivnom ugovoru sačinjen je u 10 (deset) istovjetnih primjeraka od kojih po 1 (jedan) zadržava svaka ugovorna strana, a preostali se dostavljaju nadležnom državnim tijelu rad



evidencije.

Aneks IV Kolektivnom ugovoru objavljuje se na način propisan Pravilnikom ministra nadležnog za rad.

U Rijeci, 23.12. 2022. godine

POSLODAVAC

3.MAJ Brodogradilište d.d.


3. MAJ
Brodogradilište d.d.
Rijeka, Litarijska 3
Direktor



Edi Kučan dipl. ing

SINDIKAT

SINDIKAT METALACA HRVATSKE-INDUSTRIJSKI SINDIKAT


SINDIKAT METALACA HRVATSKE - INDUSTRIJSKI SINDIKAT
3. MAJ BRODOGRADILIŠTE
Rijeka
Glavni sindikalni povjerenik
Stadijan Pejić



Regionalni povjerenik

Juraj Šoljić

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMATIJE


Sindikalna podružnica
SINDIKAT ISTRE
I KVARNERA
Rijeka

Sindikalni povjerenik

Dalibor Čupković

Voditelj ureda Rijeka

Vedran Sabljak





REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

Sektor za kolektivne radne odnose i
europsku i međunarodnu suradnju na području rada
Služba za kolektivne radne odnose

KLASA: 152-01/22-02/144

URBROJ: 524-03-02-01/3-22-2

Zagreb 30. prosinca 2022.

**Sindikat metalaca Hrvatske – Industrijski
sindikat**

n/p Juraju Šoljiću
Krešimirova ulica br. 4
51000 Rijeka

PREDMET: Evidencija ANEKSA IV. KOLEKTIVNOG UGOVORA 3. MAJ

Brodogradilište d.d.

- obavijest, dostavlja se

Poštovani,

u skladu s odredbom članka 201. stavka 5. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) te članka 8. stavka 4. Pravilnika o postupku dostave i načinu vođenja evidencije kolektivnih ugovora („Narodne novine“ broj 32/15, 13/20) dostavljamo Vam obavijest o evidenciji ANEKSA IV. KOLEKTIVNOG UGOVORA 3. MAJ Brodogradilište d.d. (evidencijski broj 12/15-4)

S poštovanjem,

Prilog: 1
Aneks



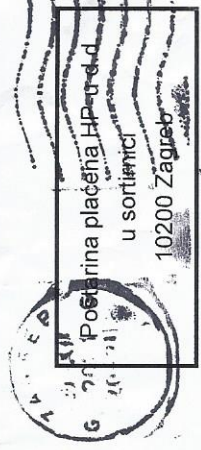
Olivera Fišeković
Olivera Fišeković

**MINISTARSTVO RADA,
MIROVINSKOGA SUSTAVA, OBITELJI I
SOCIJALNE POLITIKE**

Ulica grada Vukovara 78
10000 Zagreb
HRVATSKA

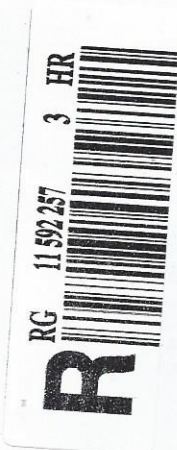
152-01/22-02/144

524-03-02-01/3-22-2



**Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat, Odbor Hrvatske
brodogradinje**

n7r Juraju Šoljiću
Krešimirova ulica 4
51000 RIJEKA



R (Preporučeno pismo)